



Declaração de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios

1º ciclo de 2025

CNPJ:

04.908.975/0001-73

Enviada por:

LUCIANO PRADO MACIEL

Enviada em:

03/02/2025 - 10:21

1. A empresa **NÃO POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa **NÃO POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.
3. A empresa **NÃO POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.
4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa:
 - NÃO ADOTA** Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade
 - NÃO ADOTA** Concessão antecipada de férias individuais
 - ADOTA** Faltas abonadas (art. 473 da CLT) **PARA AMBOS.**
 - NÃO ADOTA** licença maternidade estendida.
 - NÃO ADOTA** licença paternidade estendida.
 - NÃO ADOTA** Auxílio creche (ou creche)
5. Os critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira utilizados por sua empresa são:
 - Disponibilidade para horas extras, viagens, compromissos com os clientes

